

COSTRUIRE CULTURE AZIENDALI INCLUSIVE

DIFFERENZE • INCLUSIONE • INNOVAZIONE

Due giornate dedicate all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità come leva di innovazione, crescita e responsabilità condivisa, rivolte a imprese, famiglie, Terzo Settore, servizi del territorio e istituzioni.

Giovedì 22 ottobre 2026

Cento (FE) – Rocca di Cento

L'INCLUSIONE LAVORATIVA COME CULTURA AZIENDALE

**9.00
9.30 - 10.45**

SALUTI ISTITUZIONALI
INCLUSION DAY - ESPERIENZE AZIENDALI MEMORABILI
TAVOLA ROTONDA: BUONE PRATICHE DI INCLUSIONE IN AZIENDA
La formazione e il lavoro come ponte tra persone, imprese e territorio
Dialogo con: **Centoform**, ente di formazione
Intervengono: **Village 4 all**, **Minelli garden**, **AD Tecnologie** e **Conad Nord Ovest**

10.45 - 12.00

La questione del sistema come facilitatore dell'inclusione
Il fenomeno del caporalato nei territori del ferrarese

12.00

TAVOLI DI RACCORDO CON I PARTNER DEL PROGETTO WORK IS PROGRESS

Con il patrocinio di



Finanziato da



In collaborazione con



Venerdì 23 ottobre 2026

Ferrara – Monastero di Sant'Antonio in Polesine

COSTRUIRE CULTURE AZIENDALI INCLUSIVE

**9.00 - 15.30
9.15
9.30**

ACCOGLIENZA DEI PARTECIPANTI
APERTURA DEI LAVORI E SALUTI ISTITUZIONALI
INTERVENTO DI APERTURA

**PRIMA
SESSIONE**

**10.00 - 10.30
10.30 - 10.45
10.45 - 11.15
11.15 - 11.30**

Tra economia e società. Il lavoro come forma del legame sociale
Organizzare le differenze. Il lavoro come infrastruttura dell'inclusione
Modelli di inclusione europei a confronto
Le buone prassi:

- La divisione People and culture e gli esiti di inserimento in una grande azienda
- Il progetto Fenice, costruire ponti tra domanda e offerta
- Sportello CO.DI.LA tra lavoro e inclusione

**SECONDA
SESSIONE**

**11.45 - 12.15
12.15 - 12.45
12.45
14.00 - 15.30**

Dall'accoglienza al lavoro: traiettorie di inclusione socio-professionale dei beneficiari di protezione internazionale in Italia
Nuove culture aziendali: oltre l'abilismo
CONCLUSIONI
WORKSHOP: Autismo e lavoro in azienda: come progettare contesti che valorizzano la neurodiversità

Con il patrocinio di



In partnership con



Ideato da Cidas



Per info e iscrizioni al workshop del 23 ottobre
e per partecipare alla Call for papers per imprese, **inquadra il QR CODE**