

“EPPI – MANICA – SALVATORI”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP)

A tutti i dipendenti

OGGETTO: Avvio della procedura selettiva per l’attribuzione degli sviluppi economici all’interno delle aree, riservata al personale in ruolo al 1° gennaio 2023. Pubblicazione della graduatoria provvisoria e indicazioni operative per la comunicazione di eventuali osservazioni nell’attribuzione dei punteggi.

1. Avvio del procedimento

In linea con le disposizioni determinate con il contratto integrativo decentrato (CID) triennio 2023-2025, parte economica anno 2023, siglato in data 18/12/2023 ed in conformità al Capo III inerente l’individuazione dei criteri generali e dei contingenti per la procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali, con il presente atto si intende avviata la procedura per l’attribuzione, con decorrenza 1° gennaio 2023, degli sviluppi economici all’interno delle aree.

La presente nota circolare è pubblicata sul sito internet di questo ente ed è diffusa, a cura dell’ufficio personale, a tutti i dipendenti in ruolo al 1° gennaio 2023.

2. Contingenti numerici

Con decorrenza 1° gennaio 2023, all’esito della procedura selettiva, le unità di personale destinatarie della progressione economica all’interno dell’area di appartenenza, sono pari a **2** per una spesa massima a valere sul fondo risorse decentrate 2023 pari a € 3.600,00.

I contingenti di personale destinatari della progressione economica all’interno dell’area di appartenenza sono determinati nel CID.

3. Destinatari

I destinatari della presente procedura sono i dipendenti assunti a tempo indeterminato presenti alla data del 1° gennaio 2023.

4. Requisiti

Partecipano alla procedura selettiva i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

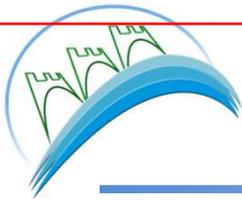
- a) appartenenza ai ruoli dell’ASP al 1° gennaio 2023
- b) non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni

Non possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che:

- a) negli ultimi due anni siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso di applica il comma 2 lettera a) ultimo periodo dell’art. 14 del CCNL-2022.

5. Criteri di attribuzione dei punteggi

Il riconoscimento della progressione economica avviene sulla base di una graduatoria di merito formulata nel rispetto dei seguenti criteri:



“EPPI – MANICA – SALVATORI”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP)

- 1) Valutazione**
- 2) Esperienza professionale**
- 3) Formazione**
- 4) Punteggio aggiuntivo**

Il primo criterio **“valutazione”** considera i risultati conseguiti dal dipendente, correlati alla misurazione della performance individuale, escludendo pertanto la valutazione della partecipazione alla performance della struttura di appartenenza.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 60 punti ed è determinato dalla media aritmetica dei punti assegnati ogni anno in relazione all’esito delle ultime tre valutazioni comportamentali conseguite, o comunque disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il secondo criterio **“esperienza professionale”** è correlato alle capacità e alle competenze professionali acquisite dal dipendente nel corso degli anni non oltre il 1° gennaio 2023 ed è valorizzato per un massimo di 35 punti attribuibile secondo la seguente modalità:

- 3,5 punti all’anno, per massimo dieci anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nell’area di inquadramento a decorrere dall’ultimo differenziale stipendiale o progressione economica (anni interi e alla data di decorrenza del 1° gennaio 2023)

Il terzo criterio **“formazione”** valuta le capacità culturali e professionali acquisite attraverso percorsi formativi (certificati) svolti nel triennio 2020-2022, ad esclusione dei corsi la cui frequenza è obbligatoria.

Il punteggio massimo conseguibile è pari a 5 punti ed è determinato secondo la seguente modalità:

- 3 punti per la partecipazione ad almeno tre corsi e percorsi di formazione di almeno 4 ore con possibilità di sommarli a quelli successivi fino ad un massimo di 5 punti
- 4 punti per la partecipazione ad almeno tre corsi e percorsi di formazione di almeno 8 ore con possibilità di sommarli a quelli precedenti fino ad un massimo di 5 punti
- 5 punti per la partecipazione a corsi e percorsi di alta formazione, intesi come titoli di studio quelli superiori a quelli richiesti per l’accesso dall’esterno

Per l’anno 2023 il CID ha stabilito che la valutazione relativa alla formazione non influirà nel punteggio finale ai fini della graduatoria, in quanto sarà assegnato il punteggio pieno a tutti i concorrenti.

Il quarto criterio **“punteggio aggiuntivo”** aumenta il punteggio complessivo ottenuto con i precedenti criteri con le modalità che seguono:

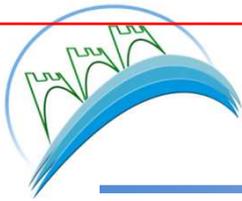
- 2% nel caso di mancata progressione economica da più di 6 anni
- 3% nel caso di mancata progressione economica da più di 7 anni

A parità di punteggio si applicano, nell’ordine, i seguenti criteri di priorità:

- a) dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica
- b) dipendente con più anni di servizio nei ruoli della pubblica amministrazione;
- c) dipendente più anziano di età.

6. Graduatoria e conclusione del procedimento

Il procedimento selettivo per l’attribuzione degli sviluppi economici all’interno delle aree, in conformità a quanto disposto con il CID, *“viene avviato d’ufficio con comunicazione preventiva che indichi un*



“EPPI – MANICA – SALVATORI”
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona (ASP)

termine ultimo per la presentazione da parte dei dipendenti di eventuale documentazione attestante, l’esperienza pregressa presso altri enti nonché il possesso di titoli utili. Saranno prese in considerazione al fine dell’attribuzione del punteggio solo gli elementi forniti fatta eccezione la valutazione e l’esperienza professionale maturata presso l’ente di appartenenza”.

Per l’annualità in questione e oggetto della presente procedura non è stata disposta comunicazione preventiva non essendo valutato il criterio relativo alla formazione.

La graduatoria provvisoria di merito predisposta dall’ufficio personale è contenuta nell’allegato A alla presente nota circolare.

Entro dieci giorni dalla pubblicazione della presente nota circolare, che ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti, gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti mediante istanza scritta da presentare all’ufficio personale tramite protocollo interno utilizzando esclusivamente il modulo allegato B.

Tenuto conto che tale procedura selettiva dovrà concludersi entro il 31 dicembre 2023, al fine di assicurare celerità alla fase finale dell’istruttoria e tempestiva approvazione della graduatoria definitiva, si comunica che il **termine entro il quale è possibile presentare istanza di riesame è fissata per il giorno 29 dicembre 2023 ore 10:00.**

Scaduto il termine di cui sopra, il Dirigente, esaminata l’istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

L’esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l’attribuzione della progressione economica.

IL DIRETTORE

GRADUATORIA PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA 1/01/2023

	Personale presente al 1/01/2023	AMMISSIONE ALLA PROCEDURA	ESPERIENZA PROFESSIONALE max 35 punti	VALUTAZIONE max 60 punti	FORMAZIONE max 5 punti	PUNTEGGIO AGGIUNTIVO	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
	codice dipendente		punti	punti	punti	6 anni di non progressione: 2% 7 anni di non progressione: 3%	
1	60	si	10,5	59,00	5	0	74,50
2	62	si	10,5	58,56	5	0	74,06
3	38	si	14	55,00	5	0	74,00
4	61	si	10,5	58,50	5	0	74,00
5	64	si	14	52,75	5	0	71,75
6	52	no					
7	55	no					
8	66	no					
9	57	no					
10	68	no					
11	67	no					
12	11	no					
13	58	no					
14	65	no					
15	69	no					
16	63	no					
17	59	no					
18	56	no					

All'Ufficio personale
di ASPEMS

Oggetto: Richiesta di verifica punteggio procedimento di attribuzione di sviluppi economici all'interno dell'area, con decorrenza 1° gennaio 2023.

Il/la sottoscritto/a _____ codice fiscale
_____, attualmente inquadrato in Area _____

chiede la verifica da parte dell'amministrazione del punteggio attribuito in sede di graduatoria provvisoria del procedimento in oggetto, motivando di seguito le proprie osservazioni per ciascun criterio di valutazione.

1) Requisiti di ammissione (da compilare solo in caso di esclusione dalla graduatoria provvisoria)

EVENTUALI OSSERVAZIONI

2) Valutazione

MOTIVO DELLA RICHIESTA DI RIESAME

3) Esperienza professionale

MOTIVO DELLA RICHIESTA DI RIESAME

4) Punteggio aggiuntivo

MOTIVO DELLA RICHIESTA DI RIESAME

5) Preferenze a parità di punteggio

EVENTUALI OSSERVAZIONI

Il/La sottoscritto/a dichiara che la presente richiesta ed eventuali allegati inclusi sono compilati sotto la propria responsabilità ai sensi delle disposizioni legislative e regolamentari contenute nel DPR 28/12/2000 n. 445 (testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa).

Data,

FIRMA